

تهدف هذه الدراسة إلى دراسة العلاقة بين تمكين العاملين والإبداع الإدارى. ومن خلال عينة مكونة من ٣٣١ مفردة من العاملين فى شركات البترول بقطاع البترول المصرى، وباستخدام أسلوب تحليل التباين وأسلوب تحليل الارتباط وأسلوب تحليل الإنحدار الخطى البسيط وأسلوب تحليل الإنحدار الخطى المتعدد، توصلت الدراسة إلى وجود علاقة إرتباط موجبة قوية بين تمكين العاملين والإبداع الإدارى فى قطاع البترول المصرى، كما توصلت الدراسة إلى وجود فروق معنوية _ ذات دلالة إحصائية_ بين أنماط الملكية لشركات البترول (شركات بترول عامة _ شركات بترول مشتركة _ شركات بترول استثمار مصرى _ شركات بترول استثمار أجنبى) من حيث مستوى تمكين العاملين بها، وأيضا وجود فروق معنوية _ ذات دلالة إحصائية_ بين أنماط الملكية لشركات البترول (شركات بترول عامة _ شركات بترول مشتركة _ شركات بترول استثمار مصرى _ شركات بترول استثمار أجنبى) من حيث درجة الإبداع الإدارى فيها. وكان بعد الثقة بين العاملين والإدارة أكثر أبعاد تمكين العاملين تأثيرا على الإبداع الإدارى فى الشركات محل الدراسة وذلك من وجهة نظر العاملين بها.

الكلمات المفتاحية:

- تمكين العاملين.
- الإبداع الإدارى.